

INFORME FINANCIERO

29/5/2026

INTRODUCCIÓN

Las informaciones financieras son herramientas útiles para la toma de decisiones estratégicas para el buen funcionamiento del Hospital General Municipal de Miches.

En nuestro centro aplicamos estos fondos para garantizar una buena salud a los usuarios y al personal de dicha institución pública ya que estamos trabajando para brindar un buen servicio con calidad.

Estos también pueden representar un derecho de cobro o una compra anticipada reflejándole en la contabilidad como un activo corriente.

Estos fondos tienen como objetivó el pago a los proveedores de bienes y servicios del Hospital Municipal de Miches, a los cuales en este mes se les realizaron abonos a sus cuentas. Estos también pueden representar un derecho de cobro o una compra anticipada reflejándole en la contabilidad como un activo corriente. Con estos fondos tenemos que trabajar con transparencia y cumplir con normativa específica.

El presente reporte tiene como finalidad de describir de manera organizada y transparente las ordenes de compras y servicios efectuadas, también damos la información correspondiente a la nómina interna del Hospital Municipal Miches durante el mes de mayo del año 2026.

Los fondos correspondientes al segundo anticipo financiero del año fueron recibido en fecha del martes 05 de mayo del 2026 por un monto de RD\$ 371,146.35, el cual se procedió al liquidar en el mismo mes, de estos fondos se hicieron pagos correspondientes a los proveedores, realizadas a través de transferencias bancarias. También el día 28 de mayo llegó el fondo #03 de un monto de RD\$ 371,165.48 esta hasta la fecha de este reporte no se habían liquidado.

Como compromiso el Hospital tiene la obligación de realizar el pago a cada proveedor de bienes o servicios prestados y más luego remitir los reportes de estos pagos de manera oportuna junto a las evidencias requeridas para los mismos, logrando así el cumplimiento dentro del plazo establecido de los requerido por el departamento de fiscalización.

Elaboración y remisión oportuna de reporte comportamiento de indicadores financieros en seguimiento disminución de deuda, eficientización de la nómina e incremento de captación de recursos directos.

Este reporte se desarrolló mediante recopilación responsable de los registros de asistencia, cumplimiento de guardia y evaluación del rendimiento individual. Posteriormente, la información fue revisada y validada por las áreas correspondientes, permitiendo la elaboración de las nóminas conforme a los lineamientos institucionales.

En el mes de mayo se emitieron ordenes de compras para diversas compras entre ellas:

- Compra de alimentos	RD\$94610.05
- Combustible	RD\$51,400.00
- Medicamentos	RD\$ 44,039.30
- Compra de reactivos	RD\$ 32,360.50
- Materiales de oficina	RD\$ 77,922.30
- Agua potable	RD\$ 10,000.00
- Materiales de	
- Limpiezas	RD\$43,693.67
- Producto químico de uso personal Lab	RD\$ 32,360.50
- Pago de viáticos	RD\$17,700.00
- Pago alquileres	RD\$ 8,000.00

Comparando las deudas de abril con las de mayo estas reflejan un aumento considerable de un 16.5%.

La nómina correspondiente al mes de mayo no mostro variación alguna ya que es el mismo personal asignado al área administrativa de hospital.

Detalles:

- **Cargo:** Jardinero
- **Departamento:** Área Administrativa
- **Salario:** RD \$10,000.00
- **Fecha ingreso:** 17 julio 2022

En cuanto a este renglón en comparación al mes de abril el mes de mayo presenta un aumento en la captación de recursos de un 14.5 %, esto refleja un considerable aumento que se traduce en mayores recursos que contribuyen con la operatividad del Hospital Municipal de Miches.

En cuanto a los registros de asistencias, cumplimiento de guardias y evaluación individual. Posteriormente, esta información fue revisada y validada por las áreas competentes, permitiendo la elaboración de las nóminas en conformidad con los lineamientos institucionales previamente establecidos.

Este reporte es el resultado de la metodología de la captación oportuna de los registros de asistencias, cumplimiento de guardias y evaluación individual de los colaboradores. Posteriormente, esta información fue revisada y validada por las áreas competentes, permitiendo la elaboración de las nóminas en conformidad con los lineamientos institucionales previamente establecidos.

Con un total de 123 colaboradores anexos a nuestra nómina del centro hospitalario, estos colaboradores se desempeñan distintas funciones en sus áreas designadas. Dentro de esos colaboradores tenemos un total de 10 médicos que realizan guardias presenciales y 2 de colaboradores que fueron trasladados a otros centros.

En fecha 27/05/2026 al centro pago los incentivos correspondientes al último semestre y el cual fue distribuido a las diferentes áreas correspondientes con el monto establecido por el SNS.

El Hospital Municipal Miches concluye con los pagos de nómina de los incentivos correspondiente al periodo de junio-diciembre del 2025 y la guardia presencia del mes de mayo del 2026. Esto incentivos se le pagaron a cada colaborador correspondiente según la evaluación de desempeño.

CONCLUSIÓN

Durante el mes de mayo de 2026, el Hospital General Municipal de Miches mantuvo una gestión financiera y administrativa orientada al cumplimiento de sus compromisos institucionales, garantizando la continuidad de los servicios de salud ofrecidos a la población. La recepción y correcta administración de los fondos financieros permitieron realizar pagos a proveedores de bienes y servicios, así como atender las necesidades operativas del centro hospitalario de manera transparente y conforme a las normativas establecidas.

Asimismo, se ejecutaron adquisiciones esenciales en áreas como alimentación, medicamentos, combustible, reactivos, materiales de oficina y limpieza, contribuyendo al fortalecimiento de las operaciones diarias del hospital.

Aunque se registró un incremento del 16.5 % en las deudas con respecto al mes anterior, también se evidenció un aumento significativo del 14.5 % en la captación de recursos, lo que favorece la sostenibilidad y capacidad operativa de la institución.

En materia de recursos humanos, la nómina administrativa se mantuvo sin variaciones y se realizó oportunamente el pago de incentivos y guardias presenciales al personal correspondiente, reconociendo su desempeño y compromiso con la prestación de servicios de salud. Además, la elaboración de las nóminas se sustentó en procesos de validación de asistencia, cumplimiento de guardias y evaluación del desempeño, garantizando la transparencia y el cumplimiento de los lineamientos institucionales.

En conclusión, los resultados obtenidos durante el período reflejan una administración responsable de los recursos financieros y humanos, fortaleciendo la eficiencia operativa del Hospital General Municipal de Miches y reafirmando su compromiso con la calidad de los servicios de salud brindados a la comunidad.

